

김근태기념도서관 단시간근로자 채용 공고

김근태기념도서관에서 단시간근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다

2024. 02. 05.

김근태기념도서관장

I 채용 개요

- 채용방법: 공개채용
- 채용일정: 2024. 02. 05.(월) ~ 02. 19.(월)
- 채용분야 및 인원: 단시간근로자 총 3명

채용분야		인원	업무	근무시간
단시간 근로자	기록·전시	2명	- 기록물 정수점검 및 정리 - 구술채록 녹취작업 - 프로그램 및 행사 지원	9:00~17:00 (주 2일/ 주 14시간) <u>*시간 및 요일 협의가능</u>
	주말 도서관 안내데스크	1명	-통합안내데스크 지원 -도서 대출 및 반납 안내 -도서관 프로그램 등 기타 업무 지원	9:00~17:00 (주말 토, 일 2일/ 주 14시간)

- 계약기간 : 계약일 ~ 2024.06.30.
(주말근무 시작일 03.02. / 평일근무 시작일 : 협의)
- 보수수준 : 시급 11,436원 (※ 2024년 서울특별시 도봉구 생활임금 고시에 의거)
 - ※ 총 급여의 고용보험 제외 금액 지급
 - ※ 근무 시간은 도서관 및 근로자 사정에 따라 변경될 수 있음

II

응시요건 및 자격

□ 응시요건·자격

채용분야		응시요건 및 자격
단시간 근로자	-기록·전시 -안내데스크	- 연령: 만 18세 이상 - 성별: 제한 없음(남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람) - 자격제한: 없음 - 지방공무원법 제31조 및 김근태기념도서관 인사규정 제12조의 결격사유에 해당되지 아니하는 사람(*참고1)

□ 우대 사항

채용분야		우대사항
단시간 근로자	기록·전시	- 기록학 전공 및 문헌정보학 관련 재학생 또는 졸업생 우대 - 관련 업무 유경험자 우대
	주말 도서관 안내데스크	-문헌정보학 관련 전공 재학생 또는 졸업생 우대 -관련업무(공공기관 대민서비스) 유경험자 우대
	공통	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따른 장애인의 경우 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자의 경우 서류 및 면접전형에 우대함

III

원서 접수 및 채용 절차

□ 채용 세부일정

구 분	전형일정	비 고
① 채용공고	‘24.02.05.(월)~02.19.(월)	■ 도봉구청, 김근태기념도서관 홈페이지 게재
② 원서 접수 및 마감일	‘24.02.05.(월)~02.19.(월)	■ 온라인 전자우편(dhc@geuntae.co.kr) 접수 ※마감일의 경우 00:00까지 도착분 인정
③ 서류전형	‘24.02.21.(수)	■ 서류심사 ■ 평정요소별 평정점수에 따라 평정·심사 ※ 고득점(자) 순으로 합격자 결정(3배수 선발) ※ 채용예정인원의 3배수에 미달하는 경우 응시자 전원 면접 응시

④ 서류 합격자 발표 및 면접 안내	‘24.02.22.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ■도봉구청, 김근태기념도서관 홈페이지 게시 ■서류합격자는 개별 연락하며, 불합격자는 별도 통보하지 않음
⑤ 면접전형	‘24.02.23.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■일반면접 ■평정항목 및 기준(표)에 따라 면접시험 평정·심사
⑥ 면접합격자 발표	‘24.02.27.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■도봉구청, 김근태기념도서관 홈페이지 게시 ■합격자는 개별통보 ※ 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수도 있음
⑦ 최종합격자 등록	‘24.02.28.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ■02.28(수) 오전 10시까지 구비서류 제출
⑧ 결격사유 조회	‘24.02.28.(수) ~ 02.29.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ■성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 등
⑨ 임용 예정일	‘24.03.02.(토) 주말 ~ 24.03.05(화) 평일	<ul style="list-style-type: none"> ■결격사유 조회 후 근로계약 체결

※ 김근태기념도서관 여건에 따라 일정이나 장소는 변동될 수 있음

- 입사원서 및 전자우편 제목은 ‘김근태기념도서관, 단시간근로(기록)/(안내), 이름’으로 표기 (예시: 김근태기념도서관, 단시간근로(기록)/(안내), 김OO)
- 입사원서 등은 하나의 문서(PDF)로 제출하는 것으로 하며, 제출한 문서의 접수 결과는 전자우편으로 회신함
- 이메일 제출 시 입사지원서 및 개인정보수집·이용·제공동의서에 **서명 날인**하여 제출(전자서명 가능하며, 친필서명시 스캔본으로 제출)
- 온라인 이메일 접수만 가능하며, 우편, 방문, 팩스 등으로는 신청받지 않음.
- 기재된 내용이 사실과 다른 경우 채용을 취소할 수 있음

IV

제출 서류

입사지원 시

제출서류 목록 (첨부양식)	매수	필수 제출	선택 제출	비고
○ 입사지원서	1부	●		
○ 자기소개서	1부	●		
○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서	1부	●		

□ 최종합격 시

제출서류 목록	매 수	필수 제출	선택 제출	비 고
○ 경력증명서(원본) - 근무기관, 근무기간, 직급(직책), 담당업무 등 표기 및 직인 날인 - 경력증명서에 기재된 경력 및 기간만 인정 - 응시원서 기재한 경력기간과 증명서의 기간이 일치해야 함	1부		●	해당자
○ 자격증(사본)	1부		●	해당자
○ 주민등록등본(원본)	1부	●		
○ 재학증명서 또는 최종학교졸업증명서(원본)	1부		●	해당자

V

유의사항

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.
- 응시자는 모집 채용 분야 응시자격 등을 미리 확인하고 입사지원서를 제출하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행 하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다. 증빙서류가 미비할 경우 김근태기념도서관에서는 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.
 - 입사지원서에 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있으며 입사지원서 등의 중복 제출, 기재사항 누락·오기, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 최종합격자 통지 후 임용되더라도 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 최종합격이나 임용이 취소될 수 있습니다. 이 경우 후순위자에게 면접 또는 채용의 기회를 줄 수 있으며 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한 합니다.
- 응시자가 제출한 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는

제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지이며, 반환 청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.

- 코로나-19 감염증 확산 방지를 위하여 유사증상(발열, 기침 등)이 있을 경우 면접 응시에 제한이 있을 수 있습니다.
- 본 공고문 및 관련된 채용 세부일정 등 내용은 도서관의 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 김근태기념도서관 채용담당자(070-7718-8141)에게 문의하시기 바라며 법정공휴일 및 월요일(휴관일)을 제외한 근무 시간(10:00~17:00)에 문의 가능합니다.

[참고1]

김근태기념도서관 인사관리규정 제12조(채용 결격 사유)

1. 국가공무원법에 의한 결격사유에 해당하는 자

국가공무원법 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법인 인사규정에 해당되는 자