

강 의 계 획 서

과목명	인적자원관리		
학점	3학점	정원	40
담당 교강사			
수업	수업기간(주)		총수업시간
	1학기 : 3월 초순 ~ 6월 중순 (15주) 2학기 : 9월 초순 ~ 12월 중순 (15주)		45
교재	교재명	저자명	출판사
	디지로그시대의 인적자원관리	박성수,황호영,이경근,	박영사
관련 과정명	학사	e-비즈니스학 전공, 경영학 전공, 이벤트경영학 전공, 회계학 전공	
	전문학사	경영 전공, 산업·정보시스템경영 전공, 호텔제과제빵 전공	
성적	평가방법	상대평가	
	성적배점	중간 40점, 기말 40점, 과제 5점, 수시시험 5점, 출결 10점	
	성적비율	A: 30%이내, B: 누계 70%이내	
	이수요건	성적 60점 이상 + 출석률 80% 이상	
평가일정	중간고사 : 개강 후 7~8주차 기말고사 : 개강 후 15주차		
수업목표	기업의 인적 자원의 확보, 개발, 보상, 유지, 방출에 대한 이론과 실재를 습득하여 문제 해결 능력을 키우고 기업의 경쟁력에 중요한 영향을 미치는 인적 자원 관리의 활동 동향과 최근 이론을 살펴본다. 인적 자원 관리는 크게 채용, 보상, 평가, 교육 훈련, 경력 관리, 이동 및 이직 관리 등으로 나눌 수 있으며 각각의 영역을 효과적으로 관리하는 방법과 원칙, 적용 사례를 학습한다. 기업 환경의 변화와 인적 자원 관리의 연계성, 효과적인 인적 자원 관리의 전략, 모집 선발, 인력 계획, 인력 보상, 인력 평가, 경력 개발 등 인적 자원 관리 영역에 관한 이론을 학습하고 응용 능력을 기른다.		

■ 주차별 강의 내용

주별	수업 주제 및 내용	비고
제1주	<p>1) 강의주제: 인적자원관리의 의의 와 환경 · 1장 자원관리(Human Resource Management) 의 의의와 본질</p> <p>2)강의목표: 인재중심 과 조직중심 경영 비교가 가능하며 사람중심 경영의 본질적 경쟁력의 파악 가능하게 되며 인적자원관리의 변천 과정을 이해한다. 인적자원관리(Human Resource Management)의 환경변화와 체계를 통해 인적 자원관리의 환경을 명확하게 분석할 수 있다. 인적자원 관리의 체계를 명확하게 설명할 수 있으며 디지털 경영 시대의 인적자원 관리의 체계와 인적자원관리의 향후 과제에 대해 설명할 수 있다.</p> <p>3)강의세부내용: 기업과 조직의 인적자원 구성체계에 대해 학습한다. 인적자원관리의 변천을 알아본다. 인적자원관리의 환경에 대해 학습한다. 향후 인적자원관리의 과제를 예측한다. 수업관련 오리엔테이션 : 강사소개, 수업방식, 출결지침, 평가방법, 수업참여, 과제출제 및 제출, 기타 소개</p>	토론 : 3주차 실시
제2주	<p>1)강의주제: 2장 직무관리</p> <p>2)강의목표: 직무 관리 프로세스를 이해할 수 있으며 직무의 요건을 설명할 수 있다. 직무관리의 핵심영역, 직무분석의 구조와 효과 및 과정을 이해하여 직무평가의 의의와 방법을 실행할 수 있으며. 또한 직무평가지 고려사항을 파악을 통해 직무설계의 개념을 이해하고 목적을 분명히 설명할 수 있다. 직무의 요건과 핵심영역과 직무분석의 의의와 구조를 파악하며 직무분석의 효과를 통해 직무분석의 절차와 방법을 파악할 수 있다.</p> <p>3)강의세부내용: 직무에 대한 개념에 대한 학습을 통해 직무를 관리해야 하는 영역과 체계를 학습한다. 기업과 조직의 직무분석절차와 방법을 설계하는 방법에 대해 알아본다. 구성원들의 직무평가의 필요성과 방법을 알아보며 이를 통해 직무등급체계의 설계방법을 익히게 된다. 직무설계과정 전반에 관한 로드맵 구축 방법에 대해 학습한다.</p>	
제3주	<p>1)강의주제: 3 인적자원계획</p> <p>2)강의목표: 인적자원 공급과 수요예측을 통해 이에 대응하는 전략 수립이 가능하게 된다. 기업에서 인적자원 계획의 중요성을 인식하여 인적자원 수요예측 과정을 수립할 수 있게 된다. 또한, 인적자원 공급예측 과정의 수립을 통해 기업에서 인적자원의 수요와 공급의 현황을 파악하고 미래 상황을 예측하여 수요와 공급의 균형 프로그램의 실행을 할 수 있다.</p> <p>3)강의세부내용: 인적자원계획의 의의와 필요성의 이해과정을 통해 인적자원계획의 프로세스를 학습하며 인적자원 공급과 수요 예측 및 정원관리 원칙을 학습한다. <토론문제> 주제 : 사람인가? 기술인가? 현대사회 기업에서 4차 산업혁명의 도래로 인한 탈인간화에 대한 우려가 점차 증가하고 있다. 향후 미래사회의 핵심경쟁력으로 기술이 우선하는가? 사람이 우선하는가?</p>	토론 실시
제4주	<p>1)강의주제: 4 채용관리</p> <p>2)강의목표: 채용관리의 중요성을 설명 할 수 있으며 모집 활동의 다양한 전략과 실행하는 방법을 할 수 있다, 특히 선발과정을 명확하게 설명할 수 있으며 선발기준 작성이 가능하며 평가도구의 적정성을 확보하여 실무에 적용할 수 있다. 선발 과정을 이해함으로써 취업시 경쟁력을 갖출 수 있으며 선발된 직원의 올바른 배치관리가 가능하다.</p> <p>3)강의세부내용: 채용관리의 의의 및 중요성을 통해 모집의 중요성 및 전략활동을 학습한다. 선발의 의의 및 기준과 선발의 절차 및 선발시험과 면접 그리고 선발도구의 합리적 조건을 알아본다. 또한 직원들의 적정한 직무배치방법을 학습한다.</p>	

<p>제5주</p>	<p>1)강의주제: 5 인사이동 2)강의목표: 인사이동의 의의 및 전환관리, 승진관리, 인사평가에 관해 전환관리를 통한 조직원의 다양한 특성을 만족시켜줄 수 있으며 합리적 승진 방안에 대해 설명할 수 있으며 징계관리 및 이직관리를 실행할 수 있게 된다. 3)강의세부내용: 인사이동의 목적 및 전환관리의 학습을 통해 전환관리 목적, 전환관리 유형, 전환관리 원칙과 실시방법을 학습하게 된다. 또한 승진관리 방침과 유형을 알게 되며 합리적 승진관리 방안을 학습한다. ※ 과제 공지 : 현대기업의 다양한 모집/선발과정과 채용과정 기준에 대하여 조사하기(- 채용공고, 채용기준, 선발방법/임용 및 훈련과정 등에 대해 조사하기) 제출기한 : 5주차 부여 13주차 까지 제출 [과제참고자료] 1) 동영상자료/ 레포트 참고자료 : 대한민국 고용노동부 워크넷 / 4차산업혁명 일자리 동영상 https://bit.ly/2UEbDzW</p>	<p>과제 제출일 : 13주차까지</p>
<p>제6주</p>	<p>1)강의주제: 6 인사평가 2)강의목표: 인사평가의 개념을 설명할 수 있으며 적절한 인사평가의 선택을 할 수 있게 된다. 또한 평가관리 시스템을 설계할 수 있으며 공정한 평가계획을 통해 평가오류에 대한 개선책을 마련할 수 있다. 3)강의세부내용: 인사평가의 개념, 목적을 통해 인사평가의 다양한 관점을 알아보며 평가관리 시스템과 절차를 통해 평가기준과 평가표준의 결정, 평가 시기, 주체, 방법, 피드백을 명확하게 학습함으로써 평가오류를 방지하고 효과적 평가관리 기법을 알아본다.</p>	
<p>제7주</p>	<p>1)강의주제: 7 교육훈련 및 개발 2)강의목표: 교육훈련의 중요성을 파악하여 교육훈련의 주체를 파악할 수 있으며 교육훈련 대상을 선발할 수 있다. 또한 올바른 교육평가를 통해 공정한 교육훈련을 실행함으로써 교육훈련의 바람직한 방향을 설명할 수 있다. 또한, 인적자원 개발의 절차를 수립할 수 있으며 인적자원 개발 방법을 분석하고 선택할 수 있게 된다. 3)강의세부내용: 교육훈련의 중요성을 통해 교육훈련의 주체 및 형태, 대상, 훈련평가 등과 교육훈련의 바람직한 방향에 대해 학습하며 인적자원개발의 절차를 통해 개발필요성 분석과 개발방법과 선택을 학습한다.</p>	
<p>제8주</p>	<p>중간고사</p>	
<p>제9주</p>	<p>1)강의주제: 8 경력관리 2)강의목표: 경력관리의 의의와 목적을 설명할 수 있으며 경력관리의 필요성과 효과를 측정할 수 있게 된다. 또한 다양한 경력개발 유형에 대한 설명이 가능하다. 개인 및 조직 차원에서의 경력관리를 구분할 수 있으며 경력요구의 조정과 통합 전략을 수립을 통해 경력개발의 제도와 기법을 설명할 수 있다. 경력 개발의 이슈와 문제점에 대한 해결책을 마련할 수 있다. 3)강의세부내용: 경력관리의 의의 및 목적, 필요성과 효과, 경력 개발의 기본원칙과 유형을 통해 개인차원의 경력관리와 조직차원의 경력관리를 구분할 수 있으며 경력개발의 제도와 기법을 파악하여 경력관리의 이슈와 문제점 등을 학습하게 된다.</p>	
<p>제10주</p>	<p>1)강의주제: 9 임금관리 2)강의목표: 임금관리의 중요성을 파악하며 최근의 임금제도 이슈를 파악할 수 있다. 또한 임금관리 3대 원칙에 대해 설명할 수 있으며 임금 수준의 적정성을 파악할 수 있다, 마지막으로 임금 체계의 적정성과 공정성의 확보전략을 수립할 수 있다. 3)강의세부내용: 임금의 정의에 대한 변천과정을 학습한다. 임금관리의 중요성과 원칙 그리고 최신 임금제도에 관한 비교연구를 통해 임금수준의 의의 및 결정원리와 관리전략을 학습한다.</p>	

	또한 임금체계의 구성 유형을 알아본다. 임금형태의 합리성을 갖추는 요인을 학습하며 구조적 임금체계의 중요성을 알아본다. 현대기업의 다양한 형태의 임금구조의 변천과정의 학습을 통해 향후 미래 직업의 변화 즉, 고용의 다양성 측면을 알아봄으로써 직업의 중요성과 함께 게임임금의 구조가 사회에 미치는 영향도 예측해본다.	
제11주	<p>1)강의주제: 10 복리후생, 11 안전보건관리</p> <p>2)강의목표: 조직에서 복리후생제도의 필요성을 설명할 수 있으며 법적으로 규정한 복리후생제도를 파악할 수 있다. 또한 복리후생제도의 올바른 설계를 통해 조직원의 만족을 이끌어낼 수 있으며 복리후생제도의 효율적 관리에 대해 설명할 수 있다. 또한 보건관리의 의의를 설명할 수 있으며 대상을 파악하여 전략적인 선진보건관리 방안을 실행할 수 있다.</p> <p>3)강의세부내용: 복리후생의 의의와 효과를 통해 법적 복지제도 법적 후생 제도 구분을 하며 복리후생제도의 설계에 대한 학습을 통해 새로운 복리후생제도의 모색하여 복리후생제도의 효율적 관리를 알아본다. 안전보건관리의 의의와 함께 한국의 산업재해 현황과 산업재해의 원인과 예방 그리고 산업안전관리의 접근방법을 알아본다. 또한 산업안전관리의 유의 사항을 통해 보건관리의 의의, 대상, 대안책을 학습하게 된다.</p>	
제12주	<p>1)강의주제: 12 노사관계관리</p> <p>2)강의목표: 노사관계의 핵심적인 내용을 이해 함으로써 노사관계의 문제점을 파악하여 대비할 수 있게 된다. 또한 단체교섭의 명확한 개념을 설명할 수 있으며 단체 교섭 유형을 파악하여 올바른 노사관계를 정립할 수 있다. 또한 노동쟁의 행위와 쟁의 조정제도에 대해 설명할 수 있다. 마지막으로 부당노동행위와 경영참가의 중요성을 설명할 수 있게 된다.</p> <p>3)강의세부내용: 노사관계 당사자와 발전과정을 통해 노동조합의 정의와 기능을 살펴보고 노동조합의 유형과 최근의 노사관계 이슈를 파악한다. 또한 단체교섭의 개념과 기능 그리고 단체교섭의 유형 및 체결을 살펴본다. 마지막으로 노동쟁의의 의의와 쟁의 조정제도, 부당노동행위, 경영참가의 확대를 학습한다.</p>	
제13주	<p>1)강의주제: 13 국제화시대의 인적자원관리</p> <p>2)강의목표: 국제인적자원의 의의와 방법을 숙지함으로써 효율적인 국제인적자원관리를 할 수 있으며 최근의 인적자원 관리의 동향을 파악함으로써 고용형태의 변화를 파악하고 근로자의 변화에 대해 능동적으로 대처할 수 있다. 또한 인적자원의 중요성을 파악하여 인적자원관리 학문의 실무 적용을 통해 이론적 학습의 중요성을 설명할 수 있다</p> <p>3)강의세부내용: 제인적자원관리의 의의 및 방법과 국제인적자원관리의 대상과 활동, 문화를 학습하게 된다. 또한 최근의 인적자원 관리 동향을 살펴봄으로써 비정규직, 외국인 근로자, 고령 근로자의 관리방안을 학습하게 된다. 따라서 인적자원 관리의 중요성을 파악하며 인적자원관리의 학문적, 실무적 활용 방안을 찾아본다.</p>	과제 제출일
제14주	<p>1)강의주제: 14 인적자원관리의 최근 이슈</p> <p>2)강의목표: 인적자원관리의 최신이슈 및 동향을 설명할 수 있다. 회사의 특수 고용형태(비정규직, 외국인노동자, 고령노동자등)의 관리 방안을 설명할 수 있다. 4차산업혁명의 도래로 인한 노동다양성의 전반적인 문제해결이 가능하며 이에 대한 전략수립이 가능하다. 노동환경변화에 대응하는 경력개발의 수립이 가능하다.</p> <p>3)강의세부내용: 국내산업의 비정규직 현황과 문제점에 대해 학습한다. 외국인근로자 노동 동향에 대한 파악을 통해 채용전략의 수립방안에 대해 알아본다. 고령근로자의 증가원인과 함께 이에 대한 인적자원관리방안의 수립계획의 방법에 대해 학습한다.</p>	
제15주	기말고사	