

강 의 계 획 서

과목명	사회복지행정론		
학점	3학점	정원	40
담당 교강사			
수업	수업기간(주)		총수업시간
	1학기 : 3월 초순 ~ 6월 중순 (15주) 2학기 : 9월 초순 ~ 12월 중순 (15주)		45
교재	교재명	저자명	출판사
	사회복지행정론(제4판)	김형식 외	양서원
관련 과정명	학사	사회복지학 전공, 행정학 전공	
	전문학사	사회복지 전공	
성적	평가방법	상대평가	
	성적배점	중간 30점, 기말 30점, 과제 10점, 수시시험 10점, 출결 20점	
	성적비율	A: 30%이내, B: 누계 70%이내	
	이수요건	성적 60점 이상 + 출석률 80% 이상	
평가일정	중간고사 : 개강 후 7~8주차 기말고사 : 개강 후 15주차		
수업목표	<p>사회복지조직에 대한 이해를 기초로 하여 효과적, 효율적인 조직 관리를 위해 필요한 지식과 기술을 습득케 한다. 사회복지정책과 사회복지실천의 중간영역으로써의 사회복지행정의 개념을 검토하고 합리적인 사회복지기관 운영에 대한 이해를 증진하는 데 목적을 둔다. 이를 위해 사회복지조직의 환경, 관리기법, 행정의 기본요소를 검토하며, 복지행정과 관련된 기초이론을 조직이론과 함께 연구한다. 다원주의 사회에서의 민간사회복지기관의 역할, 효율적 공공복지서비스 전달체계, 공공과 민간의 협력, 기획, 평가 등에 대한 검토가 동시에 이루어 질 것이다. 이를 바탕으로 사회복지행정의 의미와 필요성을 인식하고 사회복지조직의 영역 및 관리의 제반 방법론을 습득하고 사회복지서비스의 발달적 변화에 대처능력을 갖춘다.</p>		

■ 주차별 강의 내용

주별	수업 주제 및 내용	비고
제1주	※오리엔테이션: 전반적인 수업계획서를 설명하고 과목 소개 및 강의 진행 방식 설명(과제물, 중간/기말시험/수시시험 안내, 출석강조) 1) 강의주제: 사회복지행정 개념과 특성 I 2) 강의목표: 사회복지행정의 개념을 설명할 수 있다. 3) 강의세부내용: - 사회복지 행정의 개념 - 행정과 관리 - 사회복지재행정에 대한 학자들의 견해	과제 제출일 : 9주차 수시 시험 : 10주차
제2주	1) 강의주제: 사회복지서비스 전달체계 I 2) 강의목표: - 사회복지서비스 전달체계의 중요성을 설명할 수 있다. - 사회복지서비스 효과적인 전달체계를 제시할 수 있다. 3) 강의세부내용: - 사회복지서비스 전달체계의 개념 - 사회복지서비스 전달체계의 성격 - 사회복지서비스 전달체계 구축의 주요 원칙	
제3주	1) 강의주제: 사회복지행정과 조직이론 I 2) 강의목표: - 고전 조직이론의 특성을 설명할 수 있다. - 3대 조직이론과 사회복지행정과의 관계를 분석할 수 있다. 3) 강의세부내용: - 조직이론과 사회복지행정 - 관료이론 - 과학적 관리이론 - 인간관계이론	
제4주	1) 강의주제: 사회복지조직 I 2) 강의목표: 사회복지조직의 특성을 설명할 수 있다. 3) 강의세부내용: - 사회복지실천과 조직 - 사회복지조직의 특성 - 사회복지조직의 업무수행 환경 - 사회복지조직 발달 단계	
제5주	1) 강의주제: 기획과 의사결정 II 2) 강의목표: - 기관의 환경변화에 대해 분석할 수 있다. - 환경변화 따른 전략적 기획안을 작성할 수 있다. 3) 강의세부내용: - 전략적 기획의 개념	

	<ul style="list-style-type: none"> - 전략적 기획의 중요성 - 전략적 기획의 과정 - 기획안 작성 	
제6주	<p>1) 강의주제: 프로그램 작성과 프로포절 기법 II</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 형성의 이론적 근거의 필요성을 설명할 수 있다. - 프로그램 설계의 개념을 설명할 수 있다. - 프로그램 설계 시 고려 할 사항을 적용할 수 있다. <p>3) 강의세부내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이론의 필요성 - 프로그램 이론의 특성 - 프로그램 설계의 개념 - 사회복지 프로그램 설계 시 고려해야 할 사항 - 기존의 우수 프로그램 살펴보기 	
제7주	중간고사	시험
제8주	<p>1) 강의주제: 인사관리 I</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지조직의 인사관리의 중요성을 설명할 수 있다. - 능력 있는 인력을 확보하고 유지하도록 실천 현장에 적용할 수 있다. <p>3) 강의세부내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인사관리의 개념 - 인사계획 - 모집 및 선발 - 훈련 및 개발 - 업무평가 - 보상 - 인력 유지 	
제9주	<p>1) 강의주제: 재정관리 I</p> <p>2) 강의목표:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재정 관리의 개념과 중요성을 설명할 수 있다. - 예산편성 방법을 비교 분석할 수 있다. - 예산편성을 실천현장에 적용할 수 있다. - 예산편성 과정을 나열할 수 있다. <p>3) 강의세부내용:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재정 관리의 개념과 중요성 - 예산편성의 개념 - 예산편성 방법 - 예산 편성 과정 	과제 제출일
제10주	<p>1) 강의주제: 마케팅 II</p> <p>2) 강의목표:</p> <p>사회복지지 마케팅을 실천 현장에 적용할 수 있다.</p> <p>3) 강의세부내용:</p>	수시 시험

	<ul style="list-style-type: none"> - 사회복지기관의 마케팅 과정 - 기관 환경 및 시장욕구 분석 - 프로그램 목적설정 - 기부시장 분석 - 마케팅 도구 설정 - 잠재적 기부출처 규명 - 마케팅 계획 작성 - 자원봉사자의 활용 - 마케팅 실행 - 마케팅 평가 	
제11주	<ol style="list-style-type: none"> 1) 강의주제: 정보관리 II 2) 강의목표: <ul style="list-style-type: none"> - MIS 정보관리 활용을 파악할 수 있다. 3) 강의세부내용: <ul style="list-style-type: none"> - MIS의 역사 및 개관 - MIS와 정보관리 - MIS와 의사소통 - 사회복지기관에서의 MIS 구성 	
제12주	<ol style="list-style-type: none"> 1) 강의주제: 사회복지조직 평가 I 2) 강의목표: <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지평가의 개념을 설명할 수 있다. - 사회복지평가의 목적을 제시할 수 있다. 3) 강의세부내용: <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지조직의 합법성 확보와 유지를 위한 평가 - 사회복지평가의 개념 - 사회복지평가의 학자들의 개념 정리 - 프로그램 평가의 목적 	
제13주	<ol style="list-style-type: none"> 1) 강의주제: 사회복지조직 책임성 II 2) 강의목표: <ul style="list-style-type: none"> - 책임성의 개념을 설명할 수 있다. - 책임성의 특성을 설명할 수 있다. 3) 강의세부내용: <ul style="list-style-type: none"> - 사회복지조직의 개념 - 사회복지조직의 분류 - 사회복지조직의 구조적 특성 - 책임성의 개념 및 책임성 관리 - 책임성의 특성 	
제14주	<ol style="list-style-type: none"> 1) 강의주제: 사회복지조직 리더십 II 2) 강의목표: <ul style="list-style-type: none"> - 현대적 리더십 이론의 특성을 비교 분석할 수 있다. - 사회복지조직의 리더의 중요성을 제시할 수 있다. 3) 강의세부내용: <ul style="list-style-type: none"> - 현대적 리더십 이론: 거래적-변환적 리더십 이론, 가치경쟁적 	

	리더십이론 - 사회복지조직 리더의 역할 - 사회복지조직 리더십의 특수성 - 프로그램 효과성 증진을 위한 리더십	
제15주	기말고사	시험